

REQUAPASS

témoignages croisés

**Madame
Hamida Hafid,**
*Référente départementale
Numéris'asso*

**Madame
Sandra Villain,**
*Co-animatrice du collectif
Badgeons les Hauts-de-France*



**Monsieur
Thomas Lauwers,**
Directeur



RECONNAISSANCE ET QUALIFICATION DES PARCOURS ASSOCIATIFS

Projet de 4 années dont l'objectif est de créer des outils et des méthodes communes pour **accompagner les engagements associatifs**, mieux les **reconnaitre** et les rendre **épanouissants et inclusifs** au plan personnel, professionnel et social.

1.

MIEUX CONNAÎTRE LE SECTEUR ASSOCIATIF TRANSFRONTALIER

2.

FORMER LES ACTEURS ASSOCIATIFS

3.

RECONNAÎTRE LES COMPÉTENCES ACQUISES

APPRENDRE À IDENTIFIER ET VALORISER SES COMPÉTENCES

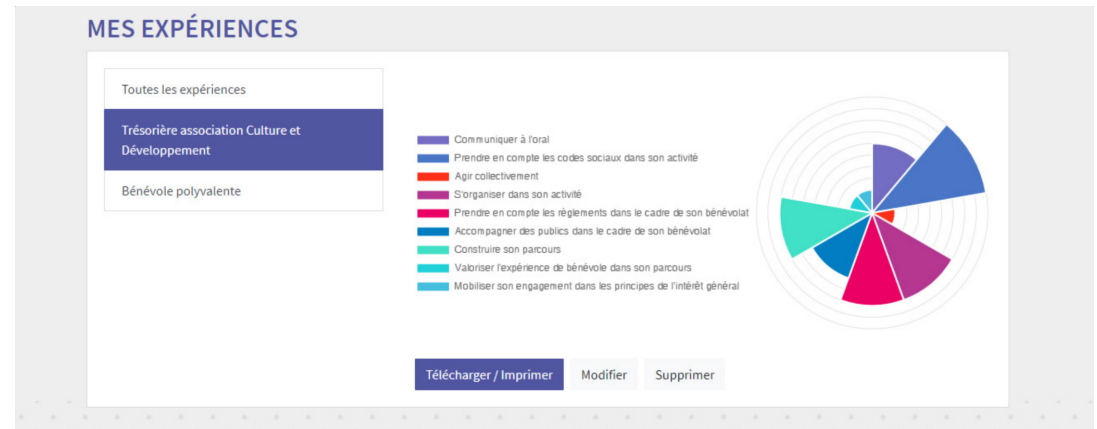
Pour que les acteurs associatifs concernés s'approprient la démarche plus aisément, la plateforme REQUAPASS offre une initiation à travers un jeu vidéo de **mise en situation**.

En se mettant dans la peau d'un bénévole tenant un stand de nourriture lors d'une kermesse, le joueur est invité à **comprendre** la **méthodologie de reconnaissance** et de **valorisation des compétences**, en servant le plus de personnes possible avant la fin du temps imparti !

The screenshot shows the REQUAPASS user interface. At the top, there is a navigation bar with 'Accueil', 'Ajouter une expérience', and 'Mes expériences'. On the right, it says 'Connecté : alexandra.vitu@id6tm.org'. Below this is a large heading: 'BIENVENUE DANS VOTRE ESPACE REQUAPASS !'. There are two main activity cards. The first card is titled 'Apprendre à identifier et valoriser mes compétences' and features a circular image of a burger stand. The text on this card reads: 'Burger Speed', 'Jeu de simulation (Durée: 5 minutes)', and 'Au stand burger de la Kermesse vous devez relever le challenge de servir tous les adhérents affamés !'. There is a 'Jouer' button. The second card is titled 'Construire ma carte de compétences' and features a circular radar chart with a grid. There is a 'Commencer' button at the bottom of this card.

Suite à cette première réflexion sur l'acquisition de compétences dans le cadre associatif, la **carte de compétences**, basée sur des questions ciblées, permet de préciser les **expériences personnelles associatives** : le contexte, la durée, et de **mettre en valeur** quatre compétences que l'on estime avoir développées.

Deux **guides** sont disponibles concernant les **outils numériques** : l'un destiné à la prise en main pour les **utilisateurs**, et l'autre pour **ceux qui souhaitent les animer** à leur tour.



REQUAPASS permet de promouvoir et de mieux reconnaître les compétences acquises ou mises en œuvre lors d'expériences associatives ou à l'occasion d'engagements bénévoles.

Fournir des repères méthodologiques et pédagogiques pour identifier la diversité des connaissances et compétences développées lors d'apprentissages non formels et informels, tel est l'objectif de REQUAPASS.

En relation avec les initiatives européennes et nationales, REQUAPASS propose un travail d'état des lieux et une réflexion sur les méthodes, les référentiels et les enjeux de reconnaissance, d'accompagnement et de certification des compétences des bénévoles.

Grâce aux **Badges numériques ouverts**, ou *Open badges*, les associations seront en mesure d'apporter un soutien aux bénévoles pour mettre en valeur leurs expériences.

Les *Open badges* valorisent diverses activités et compétences, simplifiant la lecture des profils variés.

Ils reconnaissent expériences, passe-temps, engagements collectifs et formations, offrant une vision complète des individus.



Personnel

Un Open Badge est personnel et sert à valoriser les **talents, expériences, compétences, engagements...**d'une personne



Gratuit & ouvert

Un Open Badge repose sur une technologie ouverte : **logiciel libre et standard ouvert**



Vérifié

Un Open Badge contient des **informations vérifiables, infalsifiables et sécurisées** sous forme de métadonnées encodées dans l'image



Diffusable

Un Open Badge peut être **partagé** par mail et sur les réseaux sociaux, **affiché** sur un CV ou encore **stocké** sur un portfolio



Les badges de compétences REQUAPASS ont été développés en suivant le référentiel de compétences RECTEC sur l'engagement, adapté au bénévolat, déjà utilisé pour la carte de compétences du projet.



Il y a donc des badges avec 4 niveaux différents selon l'évolution de la compétence, avec les compétences suivantes :

- Communication orale
- Travail en équipe
- Prise en compte des règles
- Organiser son activité
- Valoriser son expérience
- Accompagner des publics
- Prise en compte des codes sociaux
- Construire son parcours

Les badges de compétences REQUAPASS, numériques, sont disponibles gratuitement sur la plateforme **DIVA** : [HTTPS://DIVA-BADGES.FR/REQUAPASS](https://diva-badges.fr/requapass) !



POUR UN ÉCOSYSTÈME RÉGIONAL DE LA RECONNAISSANCE OUVERTE



Badgeons les Hauts-de-France est un **collectif** dont les membres se penchent sur la reconnaissance et l'utilisation des *Open badges* dans des secteurs économiques variés : associations, entreprises, tiers-lieux, établissements d'enseignement, etc.

L'objectif de Badgeons les Hauts-de-France est de **développer un écosystème régional** favorisant la reconnaissance ouverte à travers les technologies des *Open badges*.

Notre enjeu est de faire des Hauts-de-France un **territoire apprenant et reconnaissant**, c'est-à-dire un territoire qui développe, reconnaît, valorise et connecte les talents grâce aux *Open badges*.

Pour rejoindre Badgeons les Hauts-de-France, il suffit de s'inscrire gratuitement sur l'espace collaboratif RECONNAÎTRE - OPEN RECOGNITION ALLIANCE : [HTTPS://SOCIAL.OPENRECOGNITION.ORG](https://social.openrecognition.org)



Nom du Badge

Qui est reconnu ?

Qui va demander, recevoir ou s'attribuer ce badge ?

Qu'est-ce que le badge reconnaît ?

Une expérience ou réalisation individuelle ou collective, une compétence, une participation ou un engagement ?

Qui reconnaît ?

Une personne, une communauté, une institution ?

Quelle audience ?

Qui sera intéressé par le porteur de ce badge ?

A quoi peut-il servir ?

Offrir des bénéfices/avantages, accéder à des ressources, une communauté, un emploi ?

Image

Date de péremption ? Oui Non

Comment la reconnaissance est-elle obtenue ?

Qui est à l'initiative: le porteur (revendication) ou l'émetteur (attribution) ? Qui participe: experts, pairs, clients, communauté ? Quel workflow ?

Quels critères d'obtention ?

Participation, contribution, réussite, savoir-faire, connaissances, attitudes, valeurs, autre ?

Quelles preuves ?

Artefacts, témoignages, traces, documents ?

Reconnaître la reconnaissance ?

Qui pourrait ou devrait endosser le créateur, l'émetteur ou le receveur du badge ?

Ecosystème	Parties prenantes	Autres reconnaissances	Exploitation	Impact	Durabilité
Questions	Qui participe a sa conception, mise en oeuvre, valorisation et exploitation ?	Quelles autres reconnaissances sont liées en amont, aval ou parallèle ?	Quelles applications, services ou process donnent de la valeur a la reconnaissance obtenue ?	Comment mesurer l'impact du badge sur la personne et/ou la communauté, l'organisation ?	Comment est assurée la pérennité et la publicité du dispositif ?
Indications	Est-il conçu pour, avec ou par les porteurs du badge ?	Badges connexes, parcours de badges, parcours de reconnaissance, etc.	Applications Web, réseau social, cartographie des parcours, des compétences et des territoires, etc.	La confiance en soi, la reconnaissance d'une communauté, l'accès à emploi ou à des études, etc.	Quelles ressources pour assurer la durabilité du projet? Comment faire connaître le badge ?
Notes					